



# Città di Randazzo

## Decreto Sindacale n. 52 del 9-10-2015

**Oggetto:** Rimodulazione assegnazione risorse umane in relazione alla evoluzione delle esigenze dei servizi.

### Il Sindaco

- Considerato che nelle more dell'adozione del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e della dotazione organica si rende, comunque, necessario adeguare l'assegnazione delle risorse umane in relazione alla evoluzione delle esigenze dei servizi;
- Rilevato che con delibera n. 127 del 15.07.2015, successivamente modificata ed integrata con delibera n. 154 del 22.09.2015, esecutive, la G.M. ha dichiarato eccedenza di personale per ragioni prettamente finanziarie e, ai sensi dell'art. 2, comma 11, lett. a) del D.L. n. 95/2012, convertito dalla Legge n. 135/2012 e s.m.i., ha disposto il prepensionamento di n. 11 lavoratori dipendenti, tra i quali componenti della squadra manutenzioni, personale tecnico ecc.;
- Che, pertanto, in conseguenza si rende necessario razionalizzare l'utilizzo del personale, anche di categoria "A" contrattista, in funzione delle esigenze dei servizi;
- Rilevato, inoltre, che da circa due anni il Polo catastale, rientrando nelle competenze dei settori accorpati 8° e 9°, da Via Marconi è stato trasferito e allocato nello spazio ricavato con parte della Saletta Conferenze del Palazzo di Città;
- Considerato che l'attuale allocazione logistica, diversa rispetto al settore di appartenenza, di fatto, non consente un utilizzo razionale del personale assegnato in relazione all'afflusso dell'utenza, non sempre costante e uniforme;
- Che, pertanto, al fine di un utilizzo più razionale del personale assegnato in funzione sia dell'utenza propria del Polo catastale che delle esigenze dei servizi tecnici, si ravvisa la necessità e l'opportunità di allocare logisticamente il Polo catastale all'interno degli uffici dei settori accorpati 8° e 9°;
- Che tale soluzione, tra l'altro, consente di ridurre la dotazione di personale di categoria "A" in atto in forza al Polo Catastale e che, inoltre, si rende disponibile l'attuale spazio che, come per il passato, potrebbe essere utilizzato per attività che altri enti della pubblica amministrazione intendono erogare, con presidi avanzati, in favore della nostra Comunità (Genio Civile, Parco dell'Etna ecc.);
- Ritenuto opportuno di potenziare la squadra manutenzioni con l'assegnazione di personale con categoria "A" al fine di garantire l'efficacia degli interventi, possibilmente personale con esperienza di manutenzioni;
- Tenuto conto che i lavoratori contrattisti Sigg. Grasso Giuseppe e Vecchio Massimo, entrambi con profilo professionale di "operatore", categoria "A", posizione economica "A1", in precedenza hanno prestato servizio nella squadra manutenzioni;
- Che, pertanto, si può provvedere alla assegnazione dei predetti dipendenti ai settori accorpati 8° e 9° con priorità di destinazione alle manutenzioni;
- Che la lavoratrice contrattista Sig.ra Samperi Giovanna con profilo professionale "operatore", categoria "A", posizione economica "A1", può essere assegnata al 2° settore operativo con priorità di destinazione al Cimitero comunale;
- Che nelle more dell'adozione degli ulteriori necessari provvedimenti di carattere organizzativo, alle affissioni, come in precedenti occasioni, può provvedere, alla bisogna, un operatore della squadra manutenzioni

- Considerato che ai fini della mobilità interna il CCNL non dispone nulla e, pertanto, i trasferimenti interni di personale devono rispondere esclusivamente a esigenze tecniche, organizzative e produttive (art. 13 L. 300/70) nonché devono rispettare il vincolo della equivalenza delle mansioni (art. 52 del D.L.vo n. 165/01 e art. 3, co. 2, del CCNL del 31.03.99);
- Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni e autonomie locali e lo Statuto Comunale

## Decreta

- 1) Per le motivazioni di cui in premessa che si intendono ripetute e trascritte nel presente dispositivo per costituire parte integrante e con effetti da lunedì 12 ottobre 2015 i seguenti dipendenti sono assegnati come segue:
  - Sigg. Grasso Giuseppe e Vecchio Massimo, dipendenti in servizio a tempo determinato e a tempo parziale con categoria "A", posizione economica "A1" e profilo professionale "operatore", ai settori accorpati 8° e 9° con priorità di destinazione alle manutenzioni;
  - Sig.ra Samperi Giovanna, dipendente in servizio a tempo determinato e a tempo parziale con categoria "A", posizione economica "A1" e profilo professionale "operatore" al 2° settore operativo con priorità di destinazione ai servizi cimiteriali.
- 2) Con effetti da lunedì 12 ottobre 2015 di allocare logisticamente il Polo catastale all'interno degli uffici dei settori accorpati 8° e 9° con carico al Capo settore di individuare il locale di nuova destinazione in funzione delle complessive esigenze dei servizi di competenza e di utilizzo del personale, sempre in funzione delle medesime esigenze.
- 3) I Sigg. Capo Settore dei settori interessati provvederanno ad assegnare i compiti e le attività che riterrà opportuni per il buon andamento dei servizi nel rispetto delle vigenti norme contrattuali e degli indirizzi di cui al presente provvedimento.
- 4) Di disporre la notifica del presente provvedimento agli interessati nonché la trasmissione ai Sigg. Capi settore dei settori 2° - 3° e 4° accorpati - 8° e 9° accorpati, all'Ufficio Personale, alla RSU e alle OO.SS., l'inserimento nella raccolta dei Decreti del Sindaco e la pubblicazione per 15 giorni all'Albo Pretorio.



Il Sindaco  
(Michele Mangione)